

# 吴价宝

(2023 年 9 月更新)



## 一、个人简介

吴价宝，男，1965 年 7 月生，教授，硕士生导师。享受连云港市政府特殊津贴专家；“江苏省 333 高层次人才培养工程”中青年科学技术带头人、江苏省“六大人才高峰”培养对象、连云港市“521 工程”第一层次培养对象、连云港市首届十大社科名家、连云港“技术创新与产业管理”名家工作室、江苏海洋大学首届教学名师。

主要从事管理学方面的科研和教学工作。主持的《管理学原理》课程获江苏省精品课程，主编的《管理学原理》教材获江苏省重点教材，江苏省一流专业工商管理重点专业类负责人。承担教育部文社科基金项目、江苏省哲学社会科学基金项目、江苏省软科学研究项目等各类科研项目 50 余项，公开发表论文 100 余篇、出版学术专著 4 部、主编教材 3 部。教学成果获国家教学成果二等奖 1 项、江苏省高等教育教学成果一等奖 1 项、二等奖 2 项。科研成果获江苏省哲学社会科学优秀成果二等奖 1 项、三等奖 2 项，获江苏省社科应用精品工程优秀成果一等奖 2 项、连云港市哲学社会科学优秀成果一等奖 4 项。

联系电话：13961393023

E-Mail: wjb3023@sina.com

通讯地址：江苏省连云港市苍梧路 59 号江苏海洋大学文法学院

## 二、研究方向

公共经济管理方向

### 三、教育经历

1982.09-1986.07, 在东北大学管理工程专业本科毕业, 获学士学位;  
1986.09-1989.07, 在中国矿业大学企业管理专业研究生毕业, 获硕士学位;  
2000.09-2004.04, 在东南大学管理科学与工程专业毕业, 获管理学博士学位;  
2006.05-2009.10, 南京大学工商管理博士后。

### 四、工作经历

1989.06-1992.03 淮海工学院, 经济管理系, 教师;  
1992.03-1993.03 淮海工学院, 经济管理系, 企业管理教研室副主任;  
1993.03-1995.06 淮海工学院, 经济管理系, 管理工程教研室主任;  
1995.06-2000.09 淮海工学院, 经济管理系副主任(主持工作);  
2000.09-2007.12 淮海工学院, 经济管理系主任;  
2007.12-2015.04 淮海工学院, 商学院院长;  
2015.05-2019.06 淮海工学院, 财务处处长;  
2019.10-2020.06 江苏海洋大学, 法律与公共管理学院院长;  
2020.07-2022.06 江苏海洋大学, 文法学院党委书记;  
2022.07-今 江苏海洋大学, 海洋经济研究院, 教授。

### 五、社会兼职

任职时间, 职务名称  
2008 年至今, 中国统筹法与经济数学研究会, 常务理事;  
2017 年至今, 江苏省生产力学会, 常务理事;  
2015 年至今, 连云港市管理现代化研究会, 名誉理事长;  
2000 年至今, 连云港市企业文化学会, 副会长;  
2023 年起, 东北大学连云港校友会, 会长。

### 六、代表性科研项目

1. “组织中的跨边界学习: 行为、机理与路径研究”, 教育部人文社科基金一般项目, 项目编号: 12YJA630145, 2012-2015;
2. “江苏国家高新区创新融合发展机制和路径研究”, 江苏省软科学研究项目, 项目编号: BR2020020, 2020-2021;
3. “江苏培育科技创新大企业有效路径研究”, 江苏省社科基金项目, 项目

编号：17WTA014，2017-2018；

4. “江苏区域创新资源集聚：机理、模式及路径研究”，江苏省教育厅人文社会科学基金重大项目，项目编号：2020SJZDA064，2020-2023；

5. “深度推进江苏创新型领军企业的培育机制及案例研究”，江苏省软科学研究项目，项目编号：BR2017018，2017-2018。

## 七、代表性科研论文

[1] 吴价宝.组织学习能力测度[J].中国管理科学,2003(04):74-79.

[2] 吴价宝.基于组织学习的企業核心能力形成机理[J].中国软科学,2003(11):65-70.

[3] 吴价宝.一种基于 AHP 的企業核心能力识别新方法[J].科研管理,2003(06):114-120.

[4] 吴价宝,达庆利.企業核心能力的系统性识别[J].中国软科学,2002(20):40-42.

[5] 吴价宝,刘洪,任真礼.中國企業创建学习型组织的现状分析及对策研究——以江苏省连云港市企業为例[J].管理学报,2009,6(05):622-627.

[6] 吴价宝,达庆利.基于元学习的企業核心能力形成机理[J].东南大学学报(哲学社会科学版),2003(06):64-68.

[7] 吴价宝.企業核心能力的成长环境研究[J].科学学与科学技术管理,2003(08):100-103.

[8] 吴价宝.物联网产业发展的国际经验及启示[J].江海学刊,2011(06):83-87.

[9] 吴价宝,张帅兵,蒋娇.组织中团队间学习环境、学习模式与团队间学习绩效关系研究[J].科技管理研究,2013,33(21):206-210.

[10] 吴价宝,卢珂,贺永正,潘培培.中国沿海港口群体的代际评估研究[J].科技管理研究,2014,34(23):95-99.

## 九、代表性获奖成果

1. 江苏省第十六届哲学社会科学优秀成果二等奖：组织中的跨边界学习研究（2020，1/1）；

2. 江苏省教学成果（高等教育类）一等奖：教育价值链集成下高校经管类应用型本科人才培养模式的创新与实践（2017，1/5）；

3. 江苏省第十届哲学社会科学优秀成果三等奖：企业核心能力形成机理及应用研究（2007，1/1）；
4. 江苏省哲学社会科学优秀成果三等奖：企业家学（1999，2/3）；
5. 江苏省“社科应用研究精品工程”优秀成果一等奖：江苏欠发达地区提高企业自主创新能力的管理机制研究（2010，1/2）；
6. 江苏省“社科应用研究精品工程”优秀成果一等奖：连云港国家创新型城市建设评估与深化对策研究（2015，1/2）；
7. 连云港市第七次哲学社会科学优秀成果一等奖：对欠发达地区打造后发优势的新思考（2004，1/1）；
8. 连云港市第八次哲学社科成果一等奖：基于元学习的企业核心能力形成机理（2006，1/2）；
9. 连云港市第十一次哲学社会科学优秀成果一等奖：物联网产业发展的国际经验及启示（2012，1/1）；
10. 连云港市第十三届哲学社会科学优秀成果一等奖：中国沿海港口群体的代际评价研究（2016，1/2）。